



Как в
зеркале
Стр. 6-7



Россыть
талантов
Стр. 11



Лукойловские
атлеты
Стр. 12

ОФИЦИАЛЬНО

Совет директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» принял решения, связанные с проведением годового общего собрания акционеров и дивидендной политикой Компании.

Состоялось выездное заседание совета директоров ПАО «ЛУКОЙЛ», на котором было принято решение провести годовое общее собрание акционеров в городе Перми 23 июня 2016 года. Список акционеров, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров, будет составлен к 10 мая 2016 года.

Совет директоров рекомендовал общему собранию акционеров принять решение о выплате дивидендов по результатам 2015 года в размере 112 рублей на одну обыкновенную акцию. С учётом ранее выплаченных промежуточных дивидендов их суммарный размер за 2015 год составит 177 рублей на одну обыкновенную акцию.

Годовому общему собранию акционеров предложено установить 12 июля 2016 года датой, к которой должны определиться лица, имеющие право на получение дивидендов по результатам 2015 года.

Совет директоров также принял решение о целесообразности разработки и утверждения до конца 2016 года новой редакции Положения о дивидендной политике ПАО «ЛУКОЙЛ» на базе следующих основных принципов:

- приоритетность дивидендных выплат при распределении денежных потоков Компании;
- сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 25 % консолидированной чистой прибыли ПАО «ЛУКОЙЛ» по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО). При этом консолидированная чистая прибыль по МСФО для целей расчёта размера дивидендов может быть скорректирована на величину разовых расходов и доходов;
- стремление Компании ежегодно повышать размер дивидендов в расчёте на одну акцию не менее чем на уровень рублёвой инфляции за отчётный период, который определяется на базе индекса потребительских цен, публикуемого Росстатом.

Решением совета директоров, по предложению президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова, были также досрочно прекращены полномочия члена правления Сергея Малюкова и утверждён количественный состав правления – 14 человек. Прекращение полномочий С. Н. Малюкова связано с тем, что по решению совета директоров он возглавил службу внутреннего аудита, предполагающую прямую подотчётность совету директоров Компании.

ПЕРМСКИЙ «БОРЕЙ»

Представители нефтегазовых компаний оценили достоинства снегоболотохода российского производства «Борей», проехав на нём по пересечённой местности и преодолев водную преграду



Производитель новой вездеходной техники «Автотормашсервис» организовал презентацию нового спецавтомобиля по принципу «лучше один раз проехать, чем слушать самые замечательные рассказы». Все желающие имели возможность как сесть за руль и выехать на пересечённую местность, так и пройти трассу с инструктором на пассажирском сиденье и оценить все преимущества вездехода.

После тест-драйва интерес к «Борею» вырос: слова производителей на все 100 процентов подтверждались на деле.

Итак, разрешите представить снегоболотоход «Борей-3301». Произведён в России, точнее, в городе Чернушке Пермского края. Базой для производства спецтехники стало ООО «Автотормашсервис», которое входит в холдинг «Спецнефтетранс».

— Идею разработки и выпуска вездехода подсказала сама жизнь, — говорит Роберт Габдуллин, генеральный директор компании «Спецнефтемаш». — Предприятия «Спецнефтетранс» работают в разных природных условиях: на Крайнем Севере, в тундре, в болотистой местности. И в этих условиях нужно перевозить людей и грузы. Работа предприятий, с которыми мы сотрудничаем, не останавливается ни на минуту. У нас в парке имеется вездеходная техника, но у неё есть минусы: либо она слишком тяжёлая и громоздкая, и тут возникают проблемы с её транспортировкой от объекта к объекту, либо на ней нельзя перевозить грузы и пассажиров. Нам и нашим партнёрам нужна была универсальная машина.

Действительно, при разработке «Борея» конструкторы учли опыт работы подобной техники. В итоге появился полноприводный

колёсный вездеход схемы 8x8 на основе двухзвенной сочлнённой рамы с балансирной подвеской. Такая конструкция увеличивает маневренность и гибкость машины, позволяя преодолевать достаточно глубокие рвы и крутые подъёмы. И это подтверждено личным опытом. Машина достаточно высокая: такое ощущение, что ты смотришь на окрестности с высоты второго этажа. В движении аж дух захватывает. «Борей» легко взбирается на горы, когда ты через лобовое стекло видишь только небо, и спокойно съезжает с уклона горы под таким острым углом, что видно только землю. Наклон вправо или влево может составлять по техническим характеристикам от 35° до, как показывает практика, 45°. И машина уверенно стоит, точнее, движется, не зависает, все колёса касаются земли.

ТЕХНОЛОГИИ

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

«ЛУКОЙЛ» приступил к строительству крупного газоперерабатывающего комплекса в Узбекистане.

Кандымский газоперерабатывающий комплекс (ГПК) в Республике Узбекистан – ключевой производственный объект в рамках обустройства Кандымской группы газоконденсатных месторождений, расположенных в Бухарской области на юго-западе страны.

В рамках проекта возведения Кандымского ГПК будут построены газоперерабатывающий завод мощностью 8,1 миллиарда кубометров газа в год, а также система сбора природного газа, которая на стадии полного развития включает в себя 114 добывающих скважин, 11 кустовых площадок и 4 сборных пункта. Будет построено 370 км газопроводов, проложено 160 км автодорог. На пике строительства комплекса и объектов инфраструктуры планируется задействовать около семи тысяч человек.

Компания «ЛУКОЙЛ» добыла полумиллионную тонну нефти на Имилорско-Источном лицензионном участке.

ПАО «ЛУКОЙЛ» добыло полумиллионную тонну нефти на Имилорско-Источном лицензионном участке, расположенном в Западной Сибири. Первый значимый рубеж преодолен всего через полтора года с момента ввода месторождения в опытно-промышленную эксплуатацию.

На Имилорско-Источном лицензионном участке активно ведутся геологоразведочные работы, переиспытание скважин государственного фонда. В 2016 году запланирован ввод в эксплуатацию более 40 скважин.

«ЛУКОЙЛ» поставит «Норильскому никелю» более 1700 тонн смазочных материалов.

«ЛУКОЙЛ» заключил новый контракт о поставках масел для ГМК «Норильский никель» в 2016 году. В рамках договора горно-металлургическая компания приобретёт свыше 1700 тонн моторных, трансмиссионных, компрессорных и гидравлических масел «ЛУКОЙЛ».

«ЛУКОЙЛ» является одним из ключевых поставщиков смазочных материалов для современной импортной и отечественной карьерной техники и промышленного оборудования в России и странах СНГ. В числе его клиентов – «Северсталь», НЛМК, ММК, «Мечел», «Металлоинвест», «УТМК-Холдинг», «Кузбассразрезуголь», ArcelorMittal и др. В настоящее время около 80% предприятий российской горнодобывающей отрасли являются покупателями масел «ЛУКОЙЛ».

ПАО «ЛУКОЙЛ» публикует первую консолидированную финансовую отчётность, подготовленную по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО).

Показатель EBITDA за 2015 год составил 769 млрд руб. Чистая прибыль составила 291 млрд руб., чистая прибыль без учёта разовых неденежных корректировок – 452 млрд руб.

Капитальные затраты за 2015 год составили 607 млрд руб., свободный денежный поток – 248 млрд руб.

Группой «ЛУКОЙЛ» добыча углеводородов за прошлый год составила 2,379 млн барр. н. э./сут, что на 2,8% выше уровня 2014 года. Добыча нефти за 2015 год – 100,7 млн т, что на 3,6% выше уровня 2014 года. Рост добычи в основном связан с разработкой месторождения «Западная Курна-2» в Ираке.

ПЕРМСКИЙ «БОРЕЙ»

« на стр. 1



ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ «БОРЕЙ – 3301»

Габаритные размеры: длина – 6400 мм, ширина – 2750 мм, высота – 3000 мм (3435 мм с запасным колесом)
Мощность: 115 л. с.
Грузоподъёмность: 1,5 тонны
Дорожный просвет: 600 мм
Скорость: на суше до – 60 км/час, на воде – 2 км/час
Расход топлива: 15–20 литров на 100 км



Несколько слов нужно сказать о шинах. Они низкого давления, в каждую закачено примерно по 200 литров воздуха. На таком ходу можно спокойно ездить по тундре, не нарушая верхний природный слой, а также преодолевать водные преграды. Своеобразные «спасательные круги» способны удержать машину на плаву и обеспечивать движение, точнее, плавание. Скорость в этом случае будет примерно 2 километра в час. Именно благодаря этим шинам во время движения возникает ощущение лёгкой качки. И не раз подумаешь: «Вот на такой да по нашим дорогам, тогда точно никакие колдобины не страшны!»

В настоящее время производитель сертифицировал свою машину в двух вариантах: пассажирском и грузо-пассажирском.

Грузоподъёмность грузо-пассажирской модели составляет 1,5 тонны. На ней одновременно могут ехать шесть человек, включая водителя. «Борей» может быть оснащён самым разнообразным оборудованием, вплоть до лебёдок, манипуляторов и станков. Всё зависит от того, как его планирует использовать заказчик.

Пассажирская модель рассчитана на 10 человек, которые могут переезжать от объекта к объекту в комфортных условиях. Модуль имеет дополнительную теплоизоляцию, два отопителя.

Для производства «Борея» используется двигатель Hyundai, комплектующие от УАЗа, ГАЗа и других отечественных машин. Поэтому запчасти для ремонта

доступны, что делает вездеход ещё универсальнее. Кстати, именно благодаря этому «Борей» практически в четыре раза дешевле импортных аналогов.

Как отметил Владимир Касаткин, руководитель АДМС, «предприятие готово выпускать до 12 машин в год, причём с учётом пожеланий заказчика».

– Рынок заставляет искать новые пути развития холдинга, – подчёркивает Анатолий Барков, председатель совета директоров ЗАО «Спецнефтектранс». – Предприятия нашего холдинга работают в разных регионах России, и техника должна соответствовать их специфике. При выпуске новой техники мы учитываем не только производственные задачи, но и, например, экологические аспекты.

То, что вездеход «Борей» выпуска-

ется в Пермском крае, неслучайно: здесь развитая промышленная база, позволяющая планировать дальнейшее развитие производственного направления холдинга. В наших планах производство верхнего оборудования, например ППУ. И так же на базе чернушинского предприятия. Опять же повторюсь, к этому нас подталкивает сама экономическая ситуация. А нефтяники и газовики, я думаю, по достоинству оценят нашу технику. Это мощная, соответствующая своему названию северного ветра, оптимальная по соотношению цены и качества машина. У «Борея» хорошее будущее.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА



ЛУКОЙЛОВЦЫ ВНОВЬ ЛУЧШИЕ!

Союз промышленников и предпринимателей Пермского края назвал победителей ежегодного конкурса по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

В номинации «Добыча и переработка нефти» лучшими по итогам 2015 года стали сразу три лукойловских предприятия. Первое место заняло ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», второе – ТПП «РИТЭК-Уралойл», третье – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Награждение победителей прошло в рамках общего собрания Союза промышленников и предпринимателей (СПП) и регионального объединения работодателей Пермского края «Сотрудничество». В присутствии председателя Правительства Пермского края Геннадия Тушнолобова дипломы победителей были торжественно вручены первому заместителю генерального директора – главному инженеру «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» Игорю



Мазеину, заместителю генерального директора – директору ТПП «РИТЭК-Уралойл» АО «РИТЭК» Александру Недорубову и заместителю генерального директора по персоналу и административным вопросам «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Андрею Хаждогову.

Базовыми критериями для оценки участников конкурса, как и прежде, стали уровень производственного травматизма, условия труда, профессиональная заболеваемость и наличие на предприятии управления производственного контроля, охраны труда и экологической безопасности. В подведении итогов конкурса приняли участие представители контрольно-надзорных органов, краевого совета профсоюзов и регионального объединения работодателей Пермского края «Сотрудничество». Отметим, что организации Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае являются неизменными призёрами данного конкурса.

Станислав СЛЮСАРЕВ

ПРОЕКТЫ

ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА

В Москве прошёл III Форум молодых работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Более 200 участников из разных регионов деятельности Компании обсудили актуальные вопросы нефтяной отрасли и развитие молодёжного движения



В программу форума входило несколько мероприятий. Центральной площадкой для делового общения стали круглые столы по нескольким бизнес-сегментам под руководством вице-президентов Компании. Темы круглых столов – «Геология и добыча», «Переработка», «Сбыт» и «Энергетика». В этих рамках прошло несколько лекций – об интеллектуальных месторождениях и центрах сопровождения бурения, которые создаются сейчас на территории деятельности компании «ЛУКОЙЛ», и другие.

Одно из самых значимых событий форума – встреча президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова с молодыми работниками

поративных связей и мероприятий ПАО «ЛУКОЙЛ». В переизбрании участвовали председатели региональных СМС Компании – Пермский край представлял Алексей Жаков.

На форуме прошло и награждение работников, внёсших весомый вклад в развитие молодёжного движения. Здесь была отмечена Екатерина Дворянинова, возглавлявшая региональный СМС Группы организаций «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае до 2015 года. Ей была вручена благодарность президента Компании.

Екатерина Дворянинова, специалист отдела поставок и реализации нефти, газа и прочих услуг ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»:

– Этот форум объединяет сотрудников всех организаций Группы «ЛУКОЙЛ», для нас это очень важно. Здесь можно обсудить с коллегами, какие инновации используются на производстве. Ещё мы обращаем внимание на то, как работают ребята из других регионов, можем поделиться своими идеями и улучшить свою работу.

Также в программе форума были квест, экскурсии и КВН. В целом он направлен на то, чтобы участники смогли ощутить себя единой командой, обсудить инновации и направления развития Компании.

Алёна МАЗЕИНА



и их кураторами. Это была уникальная возможность получить информацию о нефтяной отрасли из первых уст. В частности, глава компании «ЛУКОЙЛ» ответил на вопросы молодёжи об актуальных для Компании и отрасли направлениях развития. Председатель СМС ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» Николай Баев подчеркнул, что Компания «ЛУКОЙЛ» развивается не только в нефтегазовой сфере, но и в альтернативных проектах, и задал вопрос, планирует ли Компания развивать принципиально новые направления бизнеса в ближайшем будущем. Вагит Алекперов ответил: «Компания "ЛУКОЙЛ" не нефтегазовая, а энергетическая, и её развитие связано именно с тем, чтобы изучать и развивать все виды энергии. Наша миссия – производить энергию во всех её видах на благо человека».

Также на форуме был переизбран председатель СМС Группы «ЛУКОЙЛ» – им стал Александр Обищенко, начальник отдела кор-



200
молодых работников Группы
организаций «ЛУКОЙЛ»
приняли участие в форуме

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

НК «ЛУКОЙЛ» продолжит разведку в блоке EX30 Trident в румынском секторе Чёрного моря.

По предварительным оценкам, запасы природного газа превышают здесь 32 миллиарда кубометров. Об этом сообщил первый вице-президент нефтяной компании Владимир Некрасов, находившийся в Румынии с рабочим визитом, румынскому министру энергетики Виктору Григореску.

Владимир Некрасов ознакомил министра с частью будущих программ Компании в Румынии, выделив продолжение разработки в рамках консорциума, в который входят также американская компания PanAtlantic и Romgaz, газового месторождения Lira в блоке EX30 Trident в Чёрном море. Будут продолжены как сейсмические исследования, так и бурение новых разведочных скважин.

ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» увеличило свою долю акций ПАО «Коминнефть» до 89,58 %.

В начале прошлого года ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» принадлежало 57,89 % акций «Коминнефти». В результате допэмиссии «Коминнефти» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» довело свою долю в Обществе до 60,78 %, а затем до 88,57 %.

ПАО «Коминнефть» владеет активами пяти месторождений на территории Республики Коми: Усинского, Возейского, Харьягинского, Пашпорского, Джебольского. Ему также принадлежит ООО «КомиАрктикОйл», которое владеет активами Верхневозейского месторождения на территории Усинского района Республики Коми.

ЗАО «ЛУКОЙЛ-Азербайджан» открыло две новые франчайзинговые автозаправочные станции (АЗС) в Азербайджане.

Новые АЗС были открыты в Гяндже и селе Амирахр Агдашского района.

В настоящее время «ЛУКОЙЛ-Азербайджан» владеет в Азербайджане более 30 АЗС. Также, по условиям франчайзинга, Компания осуществляет эксплуатацию ещё около 20 АЗС.

Компания также является владельцем 10-процентной доли в крупнейшем азербайджанском газовом проекте «Шах-Дениз».

Власти Мурманской области предлагают «ЛУКОЙЛу» задействовать Мурманск для перевалки нефти с Варандея.

Мурманск может стать пунктом перевалки нефти, добываемой НК «ЛУКОЙЛ» на Варандейском месторождении, сообщил министр транспорта и дорожного хозяйства Мурманской области Дмитрий Соинин на международной конференции «Логистика в Арктике».

По его словам, проект строительства Мурманского транспортного узла стимулировал развитие нефтеперевалочных комплексов в Заполярье и привлёк внимание нефтяных компаний.

В настоящее время НК «ЛУКОЙЛ» принадлежит терминал в Варандее, который является конечной точкой нефтепровода Харьяга – Варандей. Через терминал экспортируется нефть, добытая в Тимано-Печоре, в частности, на месторождениях им. Требса и Титова, которые Компания разрабатывает вместе с «Башнефтью».

По данным Ассоциации морских торговых портов, в I квартале 2016 года грузооборот порта «Мурманск» по сравнению с аналогичным периодом 2015 года увеличился на 24,7 % – до 6,6 млн тонн, порта «Варандей» – на 21,6 %, до 1,9 млн тонн.

РАЗВИТИЕ

НАГРАДЫ ЗА ПОИСК

Определились призёры конкурса на лучшую молодёжную научно-техническую разработку в области нефтепереработки

Имена победителей прозвучали на IX научно-технической конференции молодых специалистов и учёных ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». В этом году традиционный форум нефтепереработчиков собрал более ста участников, среди которых были как работники предприятия до 35 лет, так и их молодые коллеги из «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ», «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза», ставропольского предприятия «Ставролен», студенты пермского политеха и краевого индустриального техникума, участвующие в заводском мероприятии вне конкурса. В ходе конференции было заслушано 36 докладов по актуальным проблемам, направленным на совершенствование производства, повышение качества выпускаемой продукции, улучшение промышленной и экологической безопасности, усовершенствование трудовых отношений и мотивации труда.

Судя по прозвучавшим докладам, своих главных задач – развития и привлечения творческой инициативы молодёжи к вопросам управления производством, улучшения финансово-экономической деятельности и технического развития предприятия – конкурс в очередной раз достиг. Разумеется, молодые учёные и специалисты не сделали каких-то грандиозных открытий, но, с другой стороны, не было в их работах и откровенной фантастики, оторванной от реальности. По словам экспертной комиссии, в состав которой входили ведущие инженерно-технические работники предприятия, руководители производственных подразделений, а также представители ПНИПУ, «приземлённый уровень» представленных на конкурсе работ оказался столь высок, что их уже сегодня можно смело применять на практике.

К числу таких, безусловно, относятся и разработки победителей. В секции «Модернизация ремонта оборудования, механо-



энергетическое обеспечение, автоматизация технологических процессов, метрология» лучшим было признано инженерное решение оператора технологических установок 7 разряда Михаила Долбунова, трудившегося над повышением эффективности схемы нагрева циркулирующего газа на установке гидрокрекинга. В направлении «Переработка нефти, организация производства, промышленная и экологическая безопасность» вне конкуренции оказался проект оператора технологических установок 5 разряда Алексея Турова, разработавшего план мероприятий по снижению потребления энергоресурсов.

Михаил Долбунов, работающий на предприятии уже девять лет, предложил изменить схему теплообмена на блоке регенерации катализатора, использующегося в процессе гидрокрекинга. В целях обеспечения непрерывного технологического процесса и нормальной эксплуатации установки катализатор гидрокрекинга периодически выводят из оборота, чтобы освободить его от углерода и серы. Для промывки и сушки требуется время, которое можно существенно сократить, если ввести в технологическую схему дополнительный теплообменник и утилизировать тепло отходящего газа с жидкостью из ёмкостей

регенерации. При реализации данной схемы повышается и качество регенерации, которое позволит продлить срок службы дорогостоящего катализатора. Количество же полных циклов регенерации в месяц возрастёт с пяти до семи. Отметим, что это уже не первый успех Михаила на научно-техническом конкурсе. До этого он был третьим, затем вторым, и вот, наконец, занял самое высокое место.

Общий трудовой стаж одного из докладчиков, Алексея Турова, пока меньше года. Вернувшись на завод после службы в армии, вчерашний выпускник политеха сразу же включился в научно-творческий процесс, который уже через пять месяцев принёс столь весомые результаты. Над проектом трудились сразу несколько авторов. Предметом их рационализаторства стал процесс депарафинизации селективным растворителем, который используется при производстве компонентов масел. В целях снижения затрат инициативная группа, в которую входил Алексей, предложила изменить технологическую схему блоков регенерации. Оказалось, что, используя тепло выходящих паров растворителя, можно сократить расход пара и топливного газа, а в итоге снизить операционные затраты на 14 млн рублей в год, полностью окупив затраты на модернизацию за четыре месяца.

Сегодняшний «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» – это динамично развивающееся предприятие, полагающееся в своём развитии на комплексные программы, рассчитанные на десятилетия. Но в процессе обширного технического перевооружения, внедрения современных энергосберегающих технологий, автоматизации и модернизации мощностей никак не обойтись без горящих глаз и свежих инженерных решений тех, кто творит историю пермской нефтепереработки своими руками и тянется к научному поиску, что называется, с первых дней.

Станислав СЛЮСАРЕВ

УВАЖЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Уполномоченные по правам человека, приехавшие в Пермь на межрегиональную научно-практическую конференцию «Защита социальных прав человека в изменяющихся условиях», были удивлены тем, что Группа организаций «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае остаётся верна своим принципам социального партнёрства.

Олег Третьяков, генеральный директор «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ», руководители и кураторы социальных проектов предприятия, а также эксперт частного фонда Президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова «Наше будущее» рассказали омбудсменам о роли нефтяной компании в экономике края, об уникальных технологиях взаимодействия бизнеса с органами власти различных уровней и населением.

Татьяна Марголина, уполномоченный по правам человека в Пермском крае, подчеркнула, что «компания изменила своим социальным поведением отношение к себе, пройдя путь от критики до уважения и признания. Центральное место в современных социальных технологиях, которые применяют нефтяники, занимает человек. И сегодня можно с уверенностью сказать, что между «ЛУКОЙЛом», властью и сообществом складываются реальные партнёрские отношения».



Уполномоченных, прежде всего, заинтересовал опыт реализации Соглашения, которое уже в десятый раз было подписано между нефтяной компанией и Пермским краем.

Представители нефтяной компании рассказали о том, что в рай-

онах строятся и ремонтируются детские сады, школы, больницы, спортивные сооружения, учреждения культуры, храмы и мечети. Третий год в рамках Соглашения действует программа по возведению модульных сельских домов культуры

и фельдшерско-акушерских пунктов. За это время их построено 60. Представители Республики Удмуртия удивились такой цифре: «В прошлом году у нас был построен один ФАП, и мы гордились этим. У вас же речь идёт о десятках, и это считается нормальным».

На первый план вышел вопрос разделения зон ответственности внутри Соглашения: финансирование, контроль строительства, содержание уже построенных объектов. Представители «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» разложили по полочкам действующий в Прикамье механизм.

– Мы строим то, что необходимо краю, и в тех территориях, где это нужно. Край определяет самые проблемные территории. И мы строим именно там, решая социальные вопросы конкретного района или населённого пункта. Затем мы передаём объект, сделанный под ключ, муниципалитету, который отвечает за эксплуатацию и содержание.

Восхищение, по-другому и не скажешь, вызвал у уполномоченных опыт проведения Конкурса социальных и культурных проектов. В Пермском крае он стал частью программы социально-экономического развития муниципалитетов. В рамках реализации из небольших проектов рождаются бренды районов. Например, такие как «октябрь-

ская баранка» в Октябрьском, Медовый Спас в Уинском и другие.

– Опыт Компании на территории Пермского края уникален тем, – говорит Ирина Татарникова, уполномоченный по правам человека в Республике Марий Эл, – что нефтяники доказывают, что в социальную сферу можно инвестировать средства. Также лукойловцы вдохновляют людей на реальные дела, а не просьбы. Хочу отметить, что опыт проведения пермского конкурса взят на вооружение многими регионами России. И это даёт потрясающий эффект.

Вера ОСТАНИНА



ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ВДОХНОВЕНИЕ ОТ УЧЁТА

Говорят, если человек долгие годы посвящает одной профессии, находит в ней вдохновение и добивается успехов, это его призвание. История Натальи Деминцевой, ведущего бухгалтера отдела учёта поступления основных средств и нематериальных активов, расчёта амортизации ООО «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь», – как раз из таких

А ведь в детстве и юности её увлекло творчество: особенно хорошо получалось рисовать и лепить. Но вскоре появились другие мечты – они привели на первый курс специальности «бухгалтерский учёт, анализ и аудит» пермской сельхозакадемии.

– Профессия бухгалтера волей-неволей организует – здесь всё чётко, по полочкам, а ещё она развивает аналитические способности, учит находить оптимальные решения самых сложных вопросов, – объясняет Наталья Николаевна. – И при этом ответственность глобальная! Приятно осознавать, что делаешь действительно значимое дело. В моём случае выбор предопределило ещё и развитие информационных технологий. Делать отчёт на бумаге и сводить итоги «на уголок» точно не хотелось, а компьютер и его возможности сразу заинтересовали. Мне кажется, выбор был правильным.

Получив диплом, Наталья пару месяцев проработала в вузе по специальности. А в феврале 1999 года молодого специалиста приняли в «Пермнефтегаз» – филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть». Так началась карьера в Компании. Спустя почти три года был перевод в «Пермнефть», затем в результате реорганизации – в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Наталья набиралась опыта, приобретала новые знания и после внеплановой аттестации в 2003 году стала ведущим бухгалтером. «На этой должности я и работаю, – улыбается собеседница. – Больших карьерных пла-

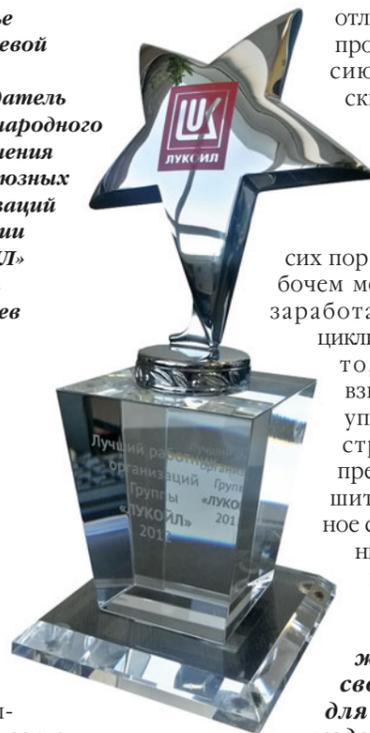


Награду «Лучший работник организаций Группы "ЛУКОЙЛ"» Наталье Деминцевой вручал председатель Международного объединения профсоюзных организаций компании «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев

нов у меня не было никогда, мне хотелось просто жить и работать». Впрочем, возможностей для этого всегда было достаточно: в 2010 году бухгалтерию вывели в пермский Учётный региональный центр – начался новый этап профессионального пути нашей героини.

– Наталья Николаевна, расскажите о своих достижениях?

– Для меня важны отношения в коллективе: с людьми всегда ладилась, чувство юмора помогает в любой ситуации. А когда оно созвучно с чувством юмора окружающих, в дружественной атмосфере решаются самые сложные задачи. Всё остальное – в трудовой книжке. Конечно, очень лестно было стать победителем конкурса «Лучшие работники и организации



Группы "ЛУКОЙЛ"» и побывать на торжественной церемонии награждения в центральном офисе Компании в 2013 году. Поездка запомнилась: всё было организовано отлично, для нас провели экскурсию в Московский Кремль и Оружейную палату... Памятный знак – звезда – до сих пор стоит на рабочем месте. Иногда заработаешься, зациклишься на чём-то, а потом взгляд на него упадёт, и настроение непременно улучшится. Моральное стимулирование – это большое дело.

– Расскажите про свою работу для простых людей, которые не очень-то знают бухгалтерию.

– Самая интересная её часть – расчёт амортизации, про него все знают. Экономистам по долгу службы приходится сопоставлять то, что отражено в учёте, с тем, что когда-то планировали, смотреть, есть ли расхождения. Если плановые показатели совпали с факти-

ческими, все счастливы. Оформление первичных учётных документов тоже многим знакомо. Я давно работаю с основными средствами и трепетно отношусь к своему участку учёта. Порой меня спрашивают: не надоело ли? Конечно, нет! У нас всегда что-то меняется, если не законодательство, то программный продукт, и нужно постоянно совершенствоваться, держать руку на пульсе.

Одно из последних изменений (о нём Наталья Николаевна рассказывает с особым увлечением) – это внедрение в учётной информационной системе SAP R/3 современной функциональности расчёта амортизации EA-FIN. В ней реализованы новые подходы к алгоритмам расчётов, которые позволяют избегать ошибок, немедленно реализовывать все изменения в законодательстве, а следовательно, ещё более качественно выполнять работу. Неравнодушные и стремление оптимизировать процесс не позволяют стоять на месте: сейчас в планах Деминцевой подготовка рационализаторского предложения. «Это дело будущего, всё ещё нужно довести до ума!» – пока не открывает секретов она.

– В чём ваш секрет успешной работы?

– В целеустремлённости, гибкости, умении размышлять над проблемами и находить пути их решения. Если выбрал дело по душе, однозначно в нём состоишься!

Елена ИСУПОВА

СЛОН НЫРЯЕТ!

На прошедшем тренинге «Ораторский ликбез для профсоюзного лидера» сотрудники «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» с головой окунулись в сферу коммуникаций и речевых технологий.

Одно из главных составляющих хорошего выступления – доверие со стороны аудитории. Об этом говорила на тренинге преподаватель Светлана Колдобина, предлагая собравшимся разные техники и инструменты по улучшению навыков ораторского искусства. Упражнение «Слон ныряет» – одно из таких. Суть его в том, чтобы аудитория смогла, опираясь на рассказ ведущего, нарисовать схематически изображённого слона. По словам Павла Васильева, ведущего специалиста хозяйственного отдела ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», принявшего участие в этом упражнении, подобные навыки пригодятся в общении с коллегами.

– Я старался объяснить, как соединяются части рисунка, при этом представлял себя на месте слушающих. Конечно, пришлось постараться, чтобы получилась максимально точно передать информацию.

Другая участница тренинга, Татьяна Sommerfeld, инженер отдела поставок бурового и нефтепромыслового оборудова-

ния, уверена, что прошедший тренинг позволит более эффективно выстраивать общение и с коллегами, и с руководством.

– Подобные тренинги позволяют избавиться от неуверенности, что во время выступления что-то получится неправильно. Понятно, что у каждого есть свои наиболее предпочтительные инструменты для выражения собственных идей. Здесь же мы можем узнать о дополнительных речевых инструментах.

Другая часть занятий была направлена на управление голосом.

– Раздвиньте диафрагму, подвигайте трахею, – такими выражениями настраивала тренер собравшихся, – а теперь поднимаем голосом с первого этажа на десятый и обратно.

Некоторым участникам это упражнение удалось пройти сразу, другим пришлось повторить попытку, чтобы не «прыгать через этаж» и не путать громкость и высоту звуков.

– В аудитории собрались нефтяники. Это достаточно подготовленная аудитория, мно-

гие уже бывали на разных тренингах, имеют определённый опыт ораторских выступлений, – говорит Светлана Колдобина, тренер Регионального центра профсоюзов. – Порой с такой аудиторией сложнее работать – им

у всех психология разная, и жизненный опыт разный. Каждый приходит на тренинг с определёнными задачами. А у нас есть инструменты, которыми можно пользоваться и с их помощью выстраивать разные варианты об-



нужно отказаться от каких-то принятых стандартов, шаблонов и впустить в свою голову что-то ещё. Другая особенность – аудитория всегда разновозрастная. Это и интересная, и сложная работа одновременно. Потому что

и чем больше у людей вариантов, тем эффективнее они будут действовать в своей жизни. Вот на это и направлен семинар.

Алёна МАЗЕИНА

БЛИЗНЕЦЫ-НЕФТЯНИКИ

Одно из главных решений в жизни каждого человека связано с выбором профессии. О том, как они предпочли стать нефтяниками, нам рассказали сотрудники цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ) № 7 «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» – братья-близнецы Максим и Антон Ветлугины. Такой же выбор сделали однажды сёстры-близнецы Ирина и Наталья Башкировы. Они поступили работать на пермский нефтеперерабатывающий завод

Добыча в четыре руки

Два брата-близнеца Максим и Антон Ветлугины окончили в 1998 году Пермский нефтяной колледж, специальность – «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». После этого ребята поступили в пермский политех на горно-нефтяной факультет. Первую производственную практику они проходили на Увьянском нефтепромысле № 1, тогда ещё в ЗАО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». После окончания учёбы – в 2003 году – начали трудовой путь на нефтепромысле № 2, который позднее был переименован в ЦДНГ № 7 ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Сейчас на Сухановском нефтегазопромысле Максим Ветлугин рабо-

боту, в отделе кадров сразу сказали, что предпочли бы трудиться в одном подразделении. Так Максим попал в бригаду № 3, а я – № 1 одного нефтепромысла. В мои обязанности входят обеспечение производства различным оборудованием, решение срочных заявок и поиск необходимого оборудования, а также работа по созданию годовых заявок, связанных с оборудованием и материалами.

Максим Ветлугин, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДНГ № 7 ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», рассказывает: «Конечно, сначала коллеги нас путали, тем более раньше в общежитии вахтовиков мы жили рядом. Многие удивлялись: вроде бы



День рождения братьев Ветлугиных – 28 мая. Они и по гороскопу близнецы

таст мастером по добыче нефти, газа и конденсата, руководит бригадой по добыче № 0703, а Антон трудится инженером по подготовке производства.

– После школы мы вместе с братом выбирали, куда поступать, и здесь сыграл свою роль пример деда, который работал на газокompрессорной станции в Свердловской области, – говорит Антон Ветлугин. – Так мы пошли учиться в Пермский нефтяной колледж. Когда устраивались на

только что прошёл по коридору Антон Ветлугин, а через минуту опять он идёт с той же стороны... А оказывается, это брат-близнец. Те, с кем плотно общались в процессе работы, конечно, запомнили быстрее и почти не путали нас. У нас с братом очень похожи характеры и жизненные позиции. Часто советуемся друг с другом и по работе, и по личным вопросам. Обычно сходимся во мнениях, но иногда можем и поспорить».

В центральном аппарате ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» есть несколько мам и бабушек близнецов и даже тройняшек. 14 лет назад родились мальчики-близнецы у начальника отдела развития сбыта Светланы Валерьевны Колегиной. Мышьянова Наталья Викторовна – бабушка тройни (детям по 1 годiku). Пономарёва Людмила Вениаминовна, начальник отдела заработной платы и мотивации труда, – мама тройни (девочкам по 18 лет).

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ:

Пермский парад близнецов



В Перми на протяжении пяти лет проходит фестиваль близнецов. Мероприятие с каждым годом собирает всё больше участников. Так, в 2015 году в пермском парке имени Горького собрались около 100 пар близнецов разных возрастов со всего региона. Для многих участников это мероприятие стало традиционным семейным праздником. По тонкому замечанию одного из участников фестиваля, этот день характеризуется как «праздник, когда двойится в глазах».

Два года назад у сотрудников ЦДНГ № 10 ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» примерно в одно и то же время родились 3 пары двойняшек.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ:

Двойной выбор

Сёстры-близнецы Наталья и Ирина до замужества носили фамилию Башкировы, а теперь их знают как Наталью Орлову и Ирину Чеклецову. 33 года назад они приехали работать на перм-

ский нефтеперерабатывающий завод после окончания Кстовского нефтяного техникума по специальности «техник-плановик химической



Один нефтяник – хорошо, а два – лучше!



Андрей и Антон Будаковы родились 27 июля 1990 года – с разницей в несколько минут

Близнецы Антон и Андрей Будаковы стали нефтяниками в начале прошлого года. За это время они успели освоить все азы профессии оператора обезвоживающей и обессоливающей установки в компании «РИТЭК-Уралойл». К новым профессиональным высотам братья двигаются уверенно, поддерживая друг друга во всём.

– Мы с братом из села Стряпунята Краснокамского района. В январе прошлого года устроились работать операторами на Северокамское месторождение территориально-производственного предприятия «РИТЭК-Уралойл», рассказывает Антон Будаков. – У нас в окрестности это самая престижная сфера для трудоустройства.

Почти два года работаем в нефтянке и смогли на себе испытать, что работа с нефтью – это большой труд, зато интересный! Сейчас в мои обязанности входит приём машин с нефтью. Когда приходит автоцистерна, оператору нужно слить сырьё и отправить его на насосно-перекачивающую станцию.

Братья Будаковы рассказали и о своих увлечениях, в частности о том, что оба ведут здоровый образ жизни и увлекаются хоккеем. В детстве оба играли в составе дворовой команды, а сейчас по возможности устраивают с друзьями товарищеские матчи и показывают детям-односельчанам, как играть на льду с клюшкой и шайбой.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ:

В Москве есть кафе Twinstars, где работают только близнецы: бармены, официанты, повара... Представьте подразделение в одной из организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, где работают только близнецы.

промышленности». Наталья поступила экономистом-нормировщиком на коксовое производство, а Ирина – в цех КИП экономистом по труду.

Сейчас Ирина трудится в сервисной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ» после реструктуризации. А Наталья свою трудовую жизнь связала с одним предприятием – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Она специалист отдела организации труда и заработной платы.

– Ещё учась в школе, – вспоминает Наталья Орлова, – мы грезили БАМом, но осуществить мечту не удалось, поскольку к окончанию школы, в 1979 году, стройка века закончилась. Зато появился другой романтический символ – чёрное золото. Хотелось быть причастными к этому, вот и пошли учиться в Кстовский нефтяной техникум. Тем более там уже учился наш сосед Василий Немов, которого мы

очень уважали. Он учился на механика, а мы поступили на экономическое отделение.

После окончания техникума сёстры-близнецы встали перед выбором: куда пойти работать.

– Многие местные девчата стремились остаться на малой родине и работать на Нижегородском нефтеперерабатывающем заводе, – вспоминает Ирина Чеклецова. – А мы искали впечатлений и хотели двигаться вперёд к неизведанным краям и просторам. У нас был выбор: Томск или Пермь. В итоге в 1982 году мы прибыли на пермский НПЗ.

Любопытно, что личная жизнь сестёр-близнецов складывалась тоже практически синхронно. Так, в 1989 году с разницей в неделю сёстры вышли замуж, а в 1990-м стали мамами. Ещё одно совпадение связано с получением диплома об окончании пермского политеха в 2000 году по специальности «экономика и управление на предприятии».

По словам Натальи Орловой, они с сестрой похожи характерами: обе справедливые, упорные, трудолюбивые. Кроме этого, обе сестры любят пошутить и практически на любой вопрос отвечают с улыбкой. Хотя одно отличие всё-таки есть – хобби. Для Натальи главным увлечением в свободное время стало разведение цветов на садовом участке. У Ирины другой интерес – автомобиль. Зато любимым праздником общий – 8 Марта, начало весны.

Сёстры-близнецы Ирина и Наталья приехали в Пермь из Нижегородской области. На малой Родине они учились в Кстовском нефтяном техникуме

ПОДАРОК ДЛЯ ВСЕХ

Родителям тройняшек руководство предприятия «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» помогло приобрести автомобиль.

Евгения и Александр Гоголевы стали многодетной семьёй в один день – 27 января 2015 года. Марк, Миша и Лиза родились с разницей в несколько минут. Для всей семьи это стало приятным и долгожданным подарком. По словам бабушки тройняшек Натальи Мышьяновой, ведущего экономиста ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», хлопоты, которыми обернулось появление одновременно троих детей, несоизмеримо малы в сравнении с теми радостными эмоциями, которыми переполнены все родственники: мама, папа, бабушки и дедушки.

будущем ребята планируют купить микроавтобус, потому что малыши растут быстро, и каждым моментом этого процесса надо дорожить».

– Малышам пошёл второй годик, если кто-то скажет: «Как быстро летит время», то это не про нас. Мы помним каждый день «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», хлопоты, которыми обернулось появление одновременно троих детей, несоизмеримо малы в сравнении с теми радостными эмоциями, которыми переполнены все родственники: мама, папа, бабушки и дедушки.



– Для нас очень важно вырастить ребят здоровыми, крепкими, счастливыми людьми. Для этого в первую очередь необходимы любовь и забота родителей. Но и поддержка социальных институтов очень важна, – говорит Наталья. – Конечно, материальные выплаты от государства многодетным семьям существенны, но для того, чтобы приобрести, например, вместительный автомобиль для ставшего большим семейства, конечно, средств у молодых родителей оказалось недостаточно. За помощью мы обратились к генеральному директору ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» Андрею Гаврильцу. В итоге благодаря этой поддержке ребята смогли купить вместительный се-

дан, в котором можно поместить три детских автокресла одновременно.

Любопытно, что личная жизнь сестёр-близнецов складывалась тоже практически синхронно. Так, в 1989 году с разницей в неделю сёстры вышли замуж, а в 1990-м стали мамами. Ещё одно совпадение связано с получением диплома об окончании пермского политеха в 2000 году по специальности «экономика и управление на предприятии».

По словам Натальи Орловой, они с сестрой похожи характерами: обе справедливые, упорные, трудолюбивые. Кроме этого, обе сестры любят пошутить и практически на любой вопрос отвечают с улыбкой. Хотя одно отличие всё-таки есть – хобби. Для Натальи главным увлечением в свободное время стало разведение цветов на садовом участке. У Ирины другой интерес – автомобиль. Зато любимым праздником общий – 8 Марта, начало весны.



дан, в котором можно поместить три детских автокресла одновременно.

Прогулки и поездки по большому городу с тройняшками – это ежедневный экзамен для молодых родителей. С громоздкой коляской не так просто добраться до поликлиники или лаборатории. К тому же заднее сиденье малолитражки, на котором младенцы, завернутые в конверты, сначала легко помещались, в течение нескольких месяцев стало просто недостаточно. А история с перевозкой одного из детей на переднем сиденье обернулась общением с сотрудниками ДПС. На семейном совете было решено начать поиск средств на покупку большого авто. За месяц удалось собрать сумму, которой хватало на оплату трёх машин. Начался поиск дополнительных источников. К общей радости всех родственников, содействие в покупке автомобиля для перевозки тройняшек было оказано руководством предприятия «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» в кратчайшие сроки. В конце осени 2015 года семья Гоголевы приобрела долгожданный вместительный седан. «Всё складывается удачно, – говорит Наталья Мышьянова, – в

Миша самый маленький, всегда улыбающийся, приветливый, добрячок такой, но только со своими, и обязательно, такой в поле его зрения находилась мама Жена.

Заблottiшься о них, наблюдать за ними, жить в постоянном процессе их развития – это непередаваемое счастье для всех нас. Родители их много фотографируют, делают видеосъёмки с комментариями. Одновременно с ними учимся и мы, взрослые, например, психологии общения с ними. Ведь так важно никого не обидеть и всех обогреть любовью, лаской и вниманием, изловчиться и взять на руки сразу троих, одновременно протягивающих к тебе шесть маленьких ручек, с просиявшим взглядом шести весёлых голубых глаз.

1998

1998-й – год дефолта, год рухнувших надежд и обесцененных вкладов. Для кого-то рекордное в новейшей истории падение российской экономики стало тяжелейшим испытанием, а кто-то ждал его как манны небесной



Основатели пермской нефтяной вертикали Вагит Алекперов, Вениамин Сухарев и Геннадий Изумнов на открытии объектов первой очереди реконструкции «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза»

Крупными мазками

Дефолт заслонил другие, не менее впечатляющие события года. Например, Евгений Сапиро, бывший спикер областного парламента, стал министром по региональной и национальной политике Российской Федерации.

Тёплым сентябрьским вечером 1998 года громко заявил о себе футбольный клуб «Амкар». Болельщики, впервые за несколько лет набившие под завязку стадион «Звезда», стали свидетелями сенсационной победы молодой пермской команды над самым титулованным на тот момент клубом России – московским «Спартаком». Легендарный гол в ворота «Спартак» забил на 84-й минуте защитник «Амкара» Владимир Бенедский.

В это же время начала зажигаться яркая и, увы, скоротечная звезда баскетбольного клуба – «Урал-Грейт». Никому не известный новичок стремительно пошёл вверх в турнирной таблице, обыгрывая всех подряд, невзирая на регалии.

В 1998 году наступил конец давней войне с «синими» – пермскими «ворами в законе». Второго человека в местной воровской иерархии – некоего Кудина – застрелили в феврале. А в июне был убит главный местный «вор в законе» Якутёнок – Николай Зыков. В стиле гангстерских фильмов его вместе с двумя телохранителями расстреляли из автоматов Калашникова в игровом клубе «Болид» (бывший кинотеатр «Россия») в присутствии двух десятков посетителей.

Ещё одно знаковое событие – стихийный митинг торгующих на Центральном рынке, в котором приняли участие более тысячи человек. Митингующие, а среди них было немало пострадавших от дефолта, протестовали против внедрения в рыночную торговлю контрольно-кассовых аппаратов. Протестующие добились своего: решение сначала отложили, а потом и совсем отменили.

Впервые за очень долгое время в сентябре 1998 года в магазинах образовались очереди за продуктами – люди пытались спасти обесценивающиеся деньги. С прилавков исчезли колбаса и стиральный порошок. Эстеты скупали текилу и красное вино, прагматики – сахар, муку и гречку.

«ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»: 40 лет спустя

Главным достижением года стало начало выпуска полусинтетических масел «ЛУКОЙЛ-синтетик», одобренных к применению ведущими автомобильными гигантами «Мерседес», «Фольксваген», «Порше» и «БМВ». А главным событием года – празднование сорокалетия «Пермнефтеоргсинтеза».

Подготовка к юбилею стартовала ещё в 1997 году, и никакой дефолт не помешал устроить праздник во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина. Поздравить пермских нефтепереработчиков приехал Президент компании «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, что символизировало значимость Пермского НПЗ для большого «ЛУКОЙЛа».

Перекупщики из Екатеринбурга, Москвы и других крупных городов ринулись в деревни Пермской области на огромных «скотовозах» – скот скупали за немислимые для глухих местечек деньги.

Да что продукты! Моментажно были распроданы квартиры, как в уже сданных домах, так и выставленные на вторичном рынке.

Ринувшиеся спасти свои кровные, клиенты коммерческих банков Пермской области с 19 августа по 30 сентября изъяли вклады на сумму около 217 млн долларов. Перестали возвращать деньги в АКБ «БиС-кредит», «Инкомбанк», «Менатеп», «СБС-Агро», «Мосбизнесбанк».

На фоне общей паники относительно спокойно и уверенно чувствовали себя очень и очень немногие.



Фото: Владислав ШЕЛГУНОВ

Гостей развлекали Леонид Якубович и Марина Хлебникова – суперпопулярная певица в то время со своим хитом «Чашку кофею».

Под этот праздник подгадали пуск реконструированной установки первого каталитического крекинга. Теперь выход мазута составлял всего 10%, а сорок лет назад было 46%, как говорится, топили ассигнациями!

«У нас есть основания уверенно смотреть в будущее», – твёрдо заявлял генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Вениамин Сухарев в то время, когда дефолт уже прошёл по стране. Начался второй этап реконструкции предприятия.

«ЛУКОЙЛ-Пермнефть» и «ЛУКОЙЛ-Пермь»: связанные одной цепью

Пермские нефтяники восприняли дефолт как вызов и использовали как шанс для развития. Это было важно и для местной экономики: каждый третий рубль в бюджеты всех уровней давали предприятия Группы «ЛУКОЙЛ».

«...Прозорливость относительно того, что жить в единой семье легче, чем выстраивать свою судьбу по одиночке, помогла пермским нефтяникам перенести дефолт 1998 года», – написано в книге «Пермский период». Эта глава книги, вышедшей в серии «Вагит Алекперов и его команда», посвящена генеральному директору ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» Анатолию Тульникову.

В 1998 году собрание акционеров АО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» приняло решение о его преобразовании в общество с ограниченной ответственностью (ООО). В процессе интеграции была поставлена официальная точка. Отныне ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» стало полноценным дочерним предприятием «ЛУКОЙЛа».

Началось негласное соревнование между двумя нефтедобывающими предприятиями: «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» и «ЛУКОЙЛ-Пермь». Каждое старалось превзойти другое по эффективности производства, вводу новых скважин, освоению капитальных вложений. Общее дело только выигрывало. В результате такой гонки оба предприятия в 1998 году вошли в сотню самых динамично развивающихся в России.

В «ЛУКОЙЛ-Пермнефти» начался второй этап реформирования (первый – этап финансового оздоровления – был успешно пройден). На очереди стояли организационные преобразования: программа на 1998–2001 годы, принятая координационным советом, предусматривала реорганизацию нефтегазодобывающих управлений и дочерних предприятий. Вводилась двухзвенная система управления, при которой значительно сокращались управленческие штаты.

С психологической точки зрения это был очень сложный этап: раньше каждое нефтегазодобывающее управление было, по сути, маленьким феодальным хозяйством, где десятилетиями накапливались техника, ресурсы и люди. У каждого НГДУ были свои цеха по ремонту эксплуатационного оборудования, автоматизации производства и т. д. Теперь все они выделялись в отдельные предприятия со своей экономикой. Появилось много новых и трудных названий, но люди быстро к ним привыкли – такая структура предприятия на тот момент оказалась гораздо эффективнее прежней.

Свои задачи стояли и перед ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь». Генеральному директору предприятия Андрею Кузьеву удалось договориться о совместных действиях с компанией SOCO (США). В результате российско-американское совместное предприятие «Пермьтекс» стало активно развиваться при помощи крупного кредита Европейского банка реконструкции и развития.

Подписание кредитного договора с Европейским банком реконструкции и развития было запланировано на 17 августа и едва не оказалось на грани срыва – начиная с этого дня все зарубежные компании и банки уже не кредитовали, а только требовали возврата средств от российских компаний. Однако для «ЛУКОЙЛ-Перми» было сделано исключение.

К их чести, кредит в 10 млн долларов был погашен к 1 января 1999 года.

Впоследствии Андрей Кузьев вспоминал, что 1998 год был ещё одним испытанием жизнестойкости предприятия. Как пример он приводил тот факт, что в течение года инвестиционная программа пересматривалась 8 раз: сначала секвестировалась, затем восстанавливалась. Нестабильной была и зарплата: во втором квартале 1998-го она уменьшилась на 30%, а по итогам года её рост составил в среднем 11%.

Более того, из кризиса 1997–1998 годов, когда нефть падала в цене до десяти долларов за баррель, ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь» вышло победителем. Торговать сырой нефтью тогда было невыгодно. И предприятие «ЛУКОЙЛ-Пермь», поставлявшее нефть в «Пермнефтеоргсинтез», развернуло экспорт нефтепродуктов.

В результате топ-менеджерам, приехавшим из головного «ЛУКОЙЛа» с программой выхода из кризиса, в ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь» с цифрами в руках рапортовали не то что о преодолении кризисных явлений, а о росте производства. В кризисный год началось активное разбуривание Сибирского месторождения, причём шестью станками одновременно. Именно после этого Пермь стала «полигоном» для обкатки пилотных разработок «ЛУКОЙЛа».

Тяжёлым выдался этот год для нефтяной отрасли страны. Не стал исключением и «ЛУКОЙЛ»: из-за крайне низких цен на нефть пришлось уволить 15 тысяч нефтяников, работавших вахтовым методом на месторождениях Западной Сибири, и ещё столько же отправить в неоплачиваемые отпуска. Однако в 1999 год «ЛУКОЙЛ» вошёл ещё более окрепшей компанией.

РЕГИОН

ДМИТРИЙ СКРИВАНОВ: «НА ВСТРЕЧЕ С НАМИ ВЛАДИМИР ПУТИН НАПОМНИЛ О ВАЖНОСТИ КОНКУРЕНЦИИ НА ПРАЙМЕРИЗ»

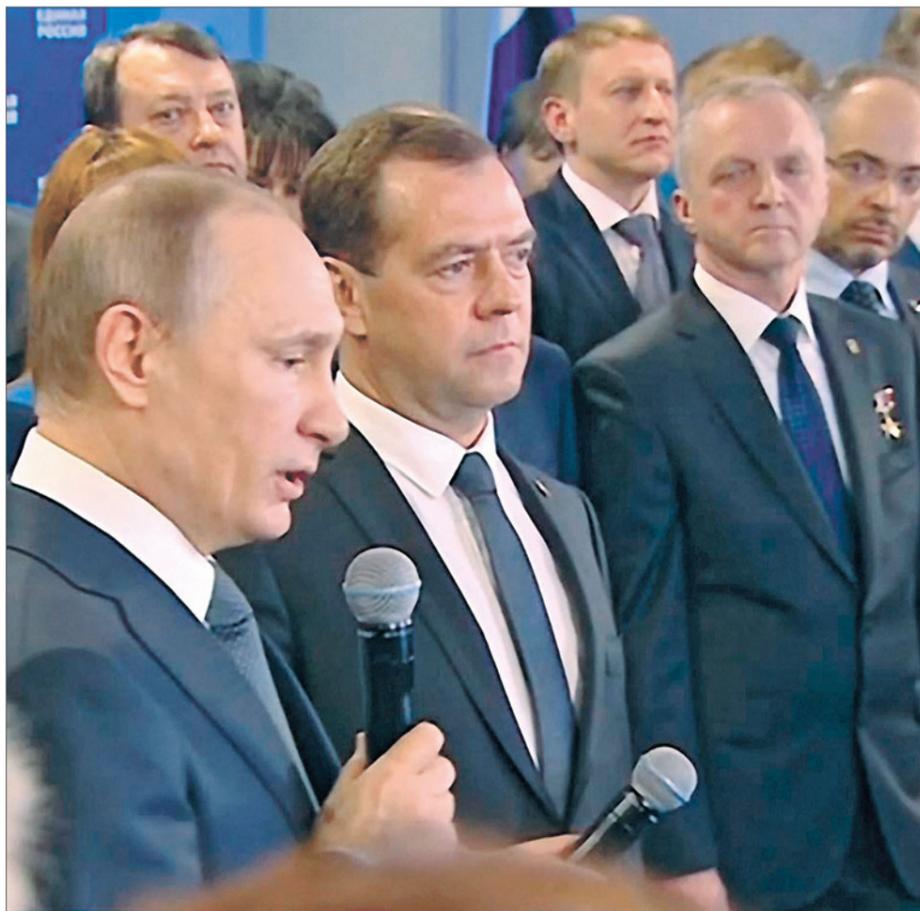
Участники праймериз «Единой России» встретились с Владимиром Путиным и Дмитрием Медведевым. Для большинства встреча проходила виртуально, единственным из пермяков, кто был приглашён вживую пообщаться с лидерами страны, стал депутат Заксобрания Дмитрий Скриванов

Встреча участников праймериз «Единой России» с лидером страны Владимиром Путиным и лидером партии Дмитрием Медведевым, прошедшая 20 апреля во Всероссийском центральном исполнительном комитете в Москве, собрала участников со всей России. Большинство участвовали исключительно в режиме онлайн в формате видеоконференции. Пообщаться с президентом РФ Владимиром Путиным и председателем Правительства Дмитрием Медведевым удалось участникам предварительного голосования из разных регионов.

Владимир Путин в начале конференции отметил важность праймериз: «Предварительное голосование – новое дело для нашей страны. "Единая Россия" уже использовала этот инструмент, но так широко, как сейчас, по единым правилам, по всей стране, он применяется впервые. Я очень рассчитываю на то, что это будет хорошим инструментом поиска новых интересных, перспективных политиков, которые сделают свой первый шаг на предстоящих выборах и будут работать дальше на благо всего общества. Такие люди нам нужны. Для того чтобы работать в политике, мало профессионализма, нужно ещё быть искренним, действительно хотеть менять ситуацию к лучшему», – подчеркнул президент России. Владимир Путин обратился к участникам праймериз с наказом показать пример честной конкурентной борьбы.

В завершение приветственного слова президент назвал политику партии «ответственной, взвешенной, направленной на благо людей, но лишённой какого бы то ни было излишнего пафоса и словесной трескотни», подчёркивая, что «Единая Россия» должна продолжать принимать нужные для социальной сферы решения.

На важность социальной темы неоднократно указывали и другие участники видео-



конференции: в частности, кандидаты выступили за улучшение положения многодетных матерей и повышение качества медицинского обслуживания.

Владимир Путин поддержал спикеров из регионов: «Социальное направление в целом и медицина в частности – чрезвычайно важные вещи для нас, может быть, даже самые

важные, ключевые. Ведь, посмотрите, за последние годы у нас достигнут исторический минимум по материнской, детской и младенческой смертности и исторический максимум по продолжительности жизни», – отметил глава государства в ходе видеоконференции с участниками предварительного голосования «Единой России».

Один из участников праймериз из Красноярского края, будучи ветераном боевых действий, отметил, что не понаслышке знает о проблемах военнослужащих и ветеранов. В этой области кандидат в депутаты и планирует свою законодательную деятельность: «Я выступаю за повышение статуса этих категорий граждан и их семей. Буду оказывать помощь в совершенствовании антикоррупционного законодательства».

Президент России отметил, что с инициативами участника праймериз трудно не согласиться: «Для того чтобы страна была единой и не проливалась реальная кровь, нужно вливать новую кровь в политическую систему. Я выступаю за то, чтобы в политику приходили свежие, интересные, перспективные люди, которые понимают, что надо делать и знают, как это делается», – подчеркнул Владимир Путин.

Участник праймериз по Кунгурскому округу, депутат Заксобрания Дмитрий Скриванов был в числе пятидесяти приглашённых на живую встречу с Владимиром Путиным и Дмитрием Медведевым. В разговоре с «Пермской трибуной» депутат подчеркнул, что главным в напутствии президента для него стала необходимость честной конкуренции среди кандидатов.

– Общение с Владимиром Владимировичем стало важным событием для каждого участника праймериз. Президент ещё раз напомнил нам о том, что для развития страны необходима честная конкуренция в политике, нужны свежие идеи и новые подходы. Праймериз наилучшим способом отвечает этим требованиям. В Пермском крае предварительное голосование вполне может стать эталонным отбором кандидатов с учётом большого количества ярких участников. Среди них и опытные, и начинающие политики, являющиеся сильными лидерами и настоящими патриотами, – рассказал Дмитрий Скриванов.

Представители пермского регионального отделения «Единой России» и участники праймериз внимательно наблюдали за ходом встречи на экранах мониторов. После её окончания они также поделились своими впечатлениями. Секретарь регионального отделения партии Николай Дёмкин отметил, что в очередной раз убедился в том, что Владимир Путин – морально-этический образец для каждого политика и гражданина России: «Я убеждён, что из тех, кто находился на посту главы нашего государства, он знает проблемы граждан лучше всех. Потому что общается с населением нашей великой любимой страны всеми возможными способами. Он не может встретиться с каждым, но старается изучать проблемы, касающиеся всех россиян, и совместно с "Единой Россией" их решать», – заключил Николай Дёмкин.

Семён ТУРБИН

ЕСТЬ КОНТАКТ!

В Перми прошла встреча молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и подрядных организаций предприятия: ООО «Дорос», ООО «Чернушинское УТТ», филиала ООО «АРГОС» – ЧУРС и ООО «Буровая компания «Евразия».

Представители Советов молодых специалистов (СМС) перечисленных организаций наметили план совместных мероприятий. Планируется, что взаимодействие будет разноплановым: и научно-исследовательским, и спортивно-массовым. Так, для формирования единой молодёжной среды предприятий нефтяной отрасли Пермского края будут организованы различные чемпионаты, например по пейнтболу. Также в ближайшее время участники СМС планируют провести приключенческую сюжетную игру (квест) на территории города Чернушки.



– Проведение квеста – это новая форма взаимодействия между молодыми специалистами разных предприятий, – рассказала Татьяна Баканеева, – планируется, что это мероприятие сплотит молодёжь предприятий нефтяной отрасли Пермского края. Также оно

направлено на развитие творческих инициатив молодых работников.

Основная цель СМС состоит в адаптации молодёжи на предприятии – и социально-психологической, и профессиональной. Об этом говорил глава СМС «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» Алексей Жакков. Он уточнил, что с целью сбора информации о молодёжи предприятия недавно было проведено анкетирование, позволившее проанализировать интересы и активность молодых специалистов.

По словам председателя СМС филиала ООО «АРГОС» – ЧУРС Ильназа Казнина, взаимодействие участников СМС нефтедобывающего предприятия и подрядных организаций направлено на обмен опытом и создание дискуссионной площадки для решения общих производственных и социальных задач. Совместными усилиями многие задачи, поставленные перед участниками СМС

разных предприятий, можно решать более эффективно. Об этом говорил и председатель СМС ООО «Буровая компания «Евразия» Дмитрий Сауга.

Прошедшая встреча позволила сделать определённые выводы всем участникам. В частности, стороны выяснили, что задачи, поставленные перед участниками СМС разных организаций, во многом совпадают и направлены на достижение одинаковых целей. Также были выявлены общие закономерности в соотношении количества молодёжи на предприятиях к общему числу сотрудников. Эта цифра составляет порядка 30 процентов. Среди намеченных на ближайшее время мероприятий участники обозначили обратные гостевые встречи и обмен темами, поднимаемыми в рамках научно-практических конференций на разных предприятиях.

Алёна МАЗЕЙНА

БУДУЩЕЕ «ЛУКОЙЛА»

ВСЁ ЛУЧШЕЕ – ДЕТЯМ!

Ежегодная благотворительная акция «Всё лучшее – детям!» набирает обороты. Ещё один детский сад получил весьма полезный для развития детей подарок от организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае.

В детском саду «Журавлик» посёлка Сыльва Пермского района шумно: детишки никак не могут усидеть на месте в предвкушении начала весёлых стартов. Построение, почётный круг по залу – и началось...

День здоровья здесь решили отметить по-особенному. Ребятам предстояло, разделившись на две команды, выяснить, кто быстрее, выше и сильнее.



Челночный бег, преодоление преград в виде длинных «гусениц» – мягких тоннелей, прыжки на больших мячах-фитболах, эстафета... Наблюдать за озорными ребятами взрослым, приехавшим к детям в гости, было одно удовольствие.

– Это ведь видно сразу, насколько детям здесь комфортно, – поделился впечатлениями Валентин Костылев, председатель объединённой профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». – Ребяшки подвижные, весёлые. От азарта, с которым они участвуют в эстафете, невольно улыбаешься.



Валентин Костылев приехал к детям с подарками. В честь Дня здоровья детскому саду вручили целый набор спортивных тренажёров. Все модули в них уникальны. И каждый служит для правильного и безопасного физического развития ребёнка. А для того чтобы детям было нескучно выполнять определённые движения, разработчики включили ещё и интеллектуальную составляющую. Например, можно не просто удерживать баланс тела, а с помощью движений попытаться закатить шарик в лунку по лабиринту, устроенному в основании тренажёра.

– Поддержите меня, пожалуйста, я хочу закатить шарик в серединку, – тянет к Валентину Костылеву руки белокурая девочка. – Ура! Получилось!

Детвора буквально облепила подарки, сказав гостям большое спасибо! Спортивные подарки также были подарены садам Добрянского и Ильинского районов. В целом наборы спортивного инвентаря в рамках акции «Всё лучшее – детям!» от нефтяников получат ещё 25 детских садов региона.

КУБОК НАШ!

Команда молодых специалистов Группы организаций «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае стала обладателем Кубка КВН Президента ПАО «ЛУКОЙЛ»



В соревнованиях приняли участие 11 команд практически из всех регионов присутствия Компании, включая зарубежье. Участники КВН представили на суд жюри по одному выступлению протяжённостью 8 минут каждое. Пермские выступили последними, однако в турнирной таблице они оказались первыми! Лёгкий, искромётный юмор сопровождался вокальными и танцевальными выступлениями на до-

ПЕРМЬ», 4 человека – «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», по одному человеку – от института «ПермНИПИнефть», ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ» и «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь».

Оксана Зубарева, куратор Совета молодых специалистов от управления персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»:

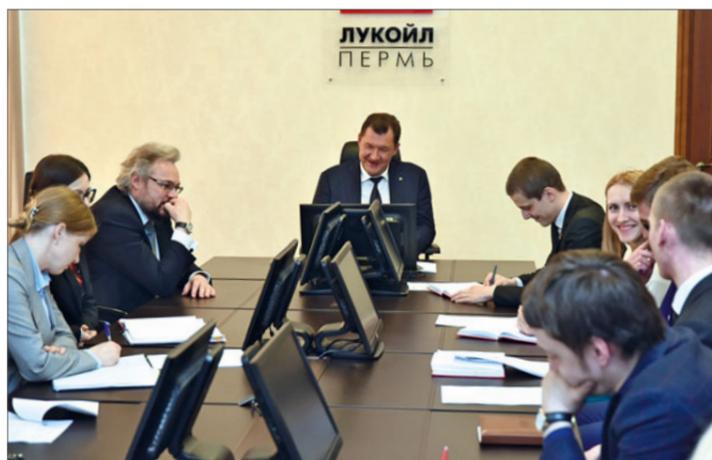
– Наши участники выгодно отличались яркой формой, профессиональным исполнением песен и танцев и, конечно, уровнем

юмора. Все участники выступили достойно, и приятно было победить действительно сильных соперников.

Стоит отметить, что номер для выступления на КВН в Москве готовился с нуля, подготовка шла в течение 4 месяцев. А перед отъездом на форум ребятам дал напутствие генеральный директор предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олег Третьяков, который пожелал им максимально проявить себя и постараться победить. И с поставленной задачей команда справилась!

Кстати, КВН на Кубок Президента ПАО «ЛУКОЙЛ» проходил во второй раз. Впервые он состоялся в 2013 году в республике Коми, где проходил и предыдущий молодёжный форум Компании. И тогда пермская команда также выиграла в соревновании весёлых и находчивых. В этом году не все верили, что получится и во второй раз подняться на вершину этого пьедестала. Однако удача – дама хоть и капризная, но приятная во всех отношениях, – оказалась на стороне пермских нефтяников и помогла завоевать солидный приз – Кубок Президента ПАО «ЛУКОЙЛ» в игре КВН.

Алёна МАЗЕИНА



Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олег Третьяков встретился с молодёжным активом предприятия и их кураторами. Он поблагодарил участников прошедшего III Молодёжного форума за отличные результаты и победу в КВН

статочно профессиональном уровне. Таланты пермяков сверкали, как драгоценные камни, а зрители воодушевлённо аплодировали весёлым и находчивым участникам.

Кстати, отличилась пермская команда и своей группой поддержки. Она оказалась самой большой – 30 человек, среди которых был почётный ветеран предприятия Виктор Безматерных, бывший заместитель генерального директора по персоналу ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». И так, группа поддержки заняла 4 ряда зрительного зала и, вооружившись плакатами, флажками и «дуделками», изо всех сил помогала своей команде идти к победе.

Идеальным оказался и состав команды, вобравшей лучших кавээнщиков нескольких организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае. Так, 3 человека представляли «ЛУКОЙЛ-



ТАЛАНТЫ

ПЕРМСКАЯ ВОЛНА

В Перми прошёл V Фестиваль творческих коллективов и исполнителей организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае. На площадке Дворца культуры имени Ю. А. Гагарина выступили 18 претендентов на участие в грандиозном фестивале, посвящённом 25-летию ПАО «ЛУКОЙЛ», который состоится в Москве



На главный концерт года соберутся лучшие творческие коллективы компании «ЛУКОЙЛ» из всех регионов деятельности. Уже начавшиеся отборочные туры демонстрируют высокий уровень подготовки участников. В частности, на пермской сцене выступили талантливые коллективы и солисты из Пермского края, Удмуртии и Екатеринбурга.

Лейся, песня!

На фестивале звучали самые разные песни в исполнении нефтяников. Песню «У природы нет плохой

погоды» спела участница из Кирова Карина Койкова, дочь оператора АЗС «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт».

Юлия Жданова, оператор АЗС № 145 «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» из посёлка Куеда – обладательница отличного голоса, спела песню о любви «Задыхаюсь».

Группа «Крутень», представлявшая ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», исполнила кавер-версию песни «Ты позвони мне среди ночи», дополненную речитативом о трудолюбивом молодом нефтянике.

Оператор товарный менделеевской нефтебазы Старкова Екатери-

на спела песню из репертуара Тамары Гвердцители «Мамины глаза». Это выступление наполнило эмоциями весь зал, и неудивительно, ведь и внешне, и тембром голоса сотрудница нефтяной компании очень напомнила зрителям саму Тамару Гвердцители.

Нескучные бухгалтеры и живой рок

Сотрудницы ООО «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь» представили два номера – вокальный и танцевальный. Номер «Гимн УРЦ» исполнил ВИА «Декларация». А танцевальный коллектив «Центр притяжения» представил бухгалтерский народный танец «От зари до зари».

Во время концерта сотрудники предприятия показали зрителям, что умеют качать не только нефть, но и рок. Рок-группа «ТОП» – сотрудники ЦДНГ № 9 ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – выступила с песней «Голодное море». А Александра Силина с группой «Сага» исполнили песню My medicine – они представители ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» в городе Ижевске.

Взмах крыльев и полный форсаж

Дочери одной из сотрудниц ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – артистки студии оригинального жанра. Точнее, воздушные гимнастки на бамбуке – Оксана Бабкина и Полина Сафина. Они исполнили захватывающий номер, без страховки балансируя на двухметровой высоте и демонстрируя изумительную гибкость, силу и ловкость.

Ещё один необычный номер представили участники танцевально-спортивного клуба «Дуэт» из ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Их номер назывался «Форсаж».

Классическая хореография была положена в основу номера Айгуль Давлетовой из ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и участниц школы танца Юлии Трестер.

Нестарые перцы и матрёшки-ладушки

Самые маленькие участники из Чусового – детский ансамбль русской песни «Ладушки» – представители компании «ЛУКОЙЛ-

компания «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – ветеранский золотой резерв и молодые специалисты. Под попури из классических, советских и современных мелодий они исполнили зажигательную танцеваль-

Надежда ЛЯДОВА,

заместитель генерального директора – директор филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Перми:

– Все участники фестиваля творческих коллективов и исполнителей организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае показали отличные номера. Мы увидели настоящих артистов, способных удивлять и радовать своими талантами зрителей и коллег.



Владимир ЖУКОВ, советник представителя президента ПАО «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае:

– Все сотрудники Компании – это высококлассные специалисты, а на фестивале мы увидели, что многие проявляют себя и в творчестве. Это очень здорово! И, конечно, это всё помогает сплотить трудовые коллективы, благодаря чему мы достигаем высоких результатов и каждый год ставим новые трудовые рекорды.



ную комбинацию. Победителем в батле стал рок-н-ролл – он объединил всех!

Семья, флаг и гимн

Оператор ЦДНГ № 2 Андрей Бурдаков вместе с женой Гузалией и тремя детьми Салаватом, Русланом и Алиной показали динамичный номер «Семейное попури».

Один из самых впечатляющих номеров представил Михаил Чучкалов – сотрудник «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт». Талантливый молодой человек, приехавший из села Селты Удмуртской республики, сам сочинил музыку и слова, а также исполнил песню «Сколько новых побед» – своеобразный гимн компании «ЛУКОЙЛ».

Завершающим штрихом фестиваля стал самый патриотичный номер в исполнении Игоря Муравьёва и молодых специалистов предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»: под общую песню лукойловцы подняли флаг России и Компании.

Пермнефтепродукт». В русских национальных костюмах они сплясали и спели песню про матрёшек.

Танцевальный батл устроили представители двух поколений

Алёна МАЗЕИНА



Валентин КОСТЫЛЕВ, председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»:

– На этом фестивале сотрудники Компании могут выразить себя в разных направлениях творчества. Теперь наши талантливые нефтяники будут иметь возможность выступить на концерте, посвящённом юбилею Компании, в Кремле. Хотя для нас важно даже не столько количество участников, прошедших в следующий этап, сколько то, что это великодушная возможность для сотрудников, работающих в разных регионах, показать себя, посмотреть на других и, конечно, ещё больше сплотиться на пути к общей цели.

ЗНАЙ НАШИХ!

БЫСТРЕЕ БЫСТРОГО

Бег без кроссовка, беспрецедентная по накалу страстей борьба, проливной дождь и ретрореквизит – 57-я эстафета на призы газеты «Пермский нефтяник» преподнесла немало сюрпризов как участникам, так и зрителям

Девять утра, плюс шесть по Цельсию, морозящий дождь, временами переходящий в ливень... «Ну какая эстафета?» – думается мне на подъезде к стартовой площадке возле ДК им. Ю. А. Гагарина. Однако по звукам, доносящимся со стороны культурного учреждения, понимаю: всё состоится. Участников эстафеты, которых было почти 800 (!), погода не только не испугала. Напротив, они приговаривали: «Хоть не жарко будет»...

Семейное дело

Под морозящим дождём замечаю компанию, стоящую тесным кружком. «Этo вы всей семьёй на эстафету ходите?» – интересуюсь я. «Дочь бежит один из завершающих этапов. Как не поддержать?» – отвечают папа Алексей и мама Ольга. «Нужное дело, нужное!» – вторит им бабушка Надежда Александровна.

С такой мощной семейной группой поддержки Милена Крюкова, ученица школы № 145, даже волноваться забыла.

– Конечно, хочется победить, – говорит Милена. – Но главное, что мы сегодня всем классом пришли. Мы и так дружные, а это ещё больше сближает. Надеемся, нам сегодня повезёт!

С этими словами девчонка вышла на беговую трассу, которой в этот день служила улица Мира Индустриального района Перми.

Эстафета с историей

История эстафеты завода «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» уходит в далёкий 1959 год. Тогда она начиналась как исключи-



Настоящей реликвией соревнований является стартовый пистолет, который отмеряет начало каждого забега аж с самой первой эстафеты. Последнюю четверть века отмашку на старт из раритетной вещи даёт, можно сказать, хранитель спортивных традиций завода Сергей Фёдорович Солонович.

Бороться до конца

Длина всей дистанции – 5 км 490 м. Первые два забега принадлежат школьникам и представителям средних специальных учебных заведений района. И тут борьба разгорается не на шутку. Уже который год подряд первенство в обоих забегах принадлежит спортсменам из лицея № 3. Опередить соперников – задача максимум. Идя к этой цели, участники готовы на всё. Никита Земцов из школы № 109 пришёл

Впрочем, лицеисты и не думали уступать свои лавры, традиционно возглавив гонку.

Производственный спор

Третий забег за сборными лukoйлoвских предприятий. В этом году на старт вышли 12 команд: 5 из них – представители хозяйев соревнований, конкуренцию им составили бегуны из «ЛЛК-Интернешнл», пятого отряда МЧС, Пермского института ФСИН России, компаний «Новомет-Пермь», «СИБУР-Химпром», «Минеральные удобрения» и сборная, в состав которой вошли работники «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ», института «ПермНИПИнефть» и «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ».

В итоге бронза – у команды «ЛЛК-Интернешнл», серебро – у коллективов производства глубокой переработки нефти и центральной заводской лабори-

ратории, ну а золото взяла сборная нефтедобытчиков, учёных и IT-специалистов.

Елена ГРЕЧИЩЕВА



Таблица результатов 57-й эстафеты на призы газеты «Пермский нефтяник»

Команды 6-9 классов

- 1 место Лицей № 3
- 2 место СОШ № 109
- 3 место Гимназия № 1

1 подгруппа (сборные СПУ)

- 1 место Краевой индустриальный колледж
- 2 место Пермский агропромышленный колледж
- 3 место Пермский радиотехнический колледж

2 подгруппа (сборные СОШ)

- 1 место Лицей № 3
- 2 место Гимназия № 1
- 3 место Лицей № 8

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае

- 1 место Сборная ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», института «ПермНИПИнефть» и ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ»
- 2 место Сборная производства глубокой переработки нефти и центральной заводской лаборатории
- 3 место ООО «ЛЛК-Интернешнл»



тельно производственное соревнование среди заводчан. С 1964 года в легкоатлетических забегах начали участвовать школы № 102 и 108, интернаты № 2 и 4. Так чисто корпоративное мероприятие переросло в эстафету целого района.

к финишу в одном кроссовке. На вопрос ведущего соревнования: «Что случилось?» – Никита сказал, что на середине последнего этапа кроссовок предательски спал. И, чтобы не подводить команду, мальчик ринулся к финишу в носке.

С ЗАБОТОЙ О СЕРДЦЕ

Наш «пламенный мотор» нуждается во внимательном отношении. И речь идёт не о лечении, а, прежде всего, о профилактике. Для того чтобы сердце работало бесперебойно, нужно знать, что делать, чтобы избежать острых сердечных катастроф или, проще говоря, заболеваний. Согласитесь, что для каждого человека профилактическую программу необходимо разрабатывать индивидуально, так как все мы разные. В 2015 году в аппарате управления «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» проведён кардиоскрининг.

– Задача кардиоскрининга – оценить все факторы риска сердечно-сосудистых заболеваний, разработать для каждого человека персональную программу профилактики. Если же диагноз уже поставлен, то в ходе дополнительных исследований требуется оценить эффективность назначенного лечения, – отмечает Ирина Лепёшкина, врач-координатор ООО «МЕДИС».

Первоначально среди сотрудников было проведено анкетирование, на основании которого врачи оценивали факторы риска возникновения сердечно-сосудистых заболеваний. Здесь была важна информация о весе, росте, окружности талии, артериальном давлении, вредных привычках и наследственных факторах. На основании полученных данных делалось предварительное заключение о состоянии организма. Затем в ходе беседы врачи-специалисты объясняли, как могут развиваться события, если не менять образ жизни, и что будет, если внести коррективы в питание и образ жизни, сделав его более активным.

К советам докторов прислушались. Ведь разговор шёл о самом важном – качестве жизни. И от самого человека зависит, будет жизнь длинной или короткой, с серьёзными заболеваниями или без них.

При необходимости сотрудников направляли на дополнительные исследования, которые проводились практически без отрыва от рабочего процесса. Это забор крови на биохимический анализ, УЗИ сердца, почек, щитовидной железы, сосудов шеи, консультации кардиолога и эндокринолога, проводился и генетический анализ, который определял предрасположенность человека к тому или иному заболеванию. Исследовались и сосуды, определялся реальный возраст артерий, их проходимость. Всё это позволяло уточнить предварительный диагноз и дать соответствующие рекомендации, в том числе и по лечению имеющегося заболевания.

Сотрудников на дополнительном этапе обследовала и консультировала Анна Чернявина, кандидат медицинских наук, доцент кафедры пропедевтики внутренних болезней Пермского государственного медицинского университета.

В настоящее время всем работникам аппарата управления, которым проводился кардиоскрининг, выдаются заключения о проведённых исследованиях с рекомендациями. Врачи здравпункта с каждым пациентом работают индивидуально, объясняют полученные результаты обследования и дают рекомендации по здоровому образу жизни, необходимому лечению и профилактике.

– Мы можем правильным поведением, верным лечением исключить острые сердечно-сосудистые «катастрофы», – подчёркивает Ирина Лёпешкина. – Это очень важно. В России сердечно-сосудистые заболевания являются главной причиной смертности населения, причём почти половина из них отмечается у лиц в трудоспособном возрасте. Наша задача – профилактика заболеваний или постановка диагноза на начальном этапе, когда лечение наиболее эффективно.